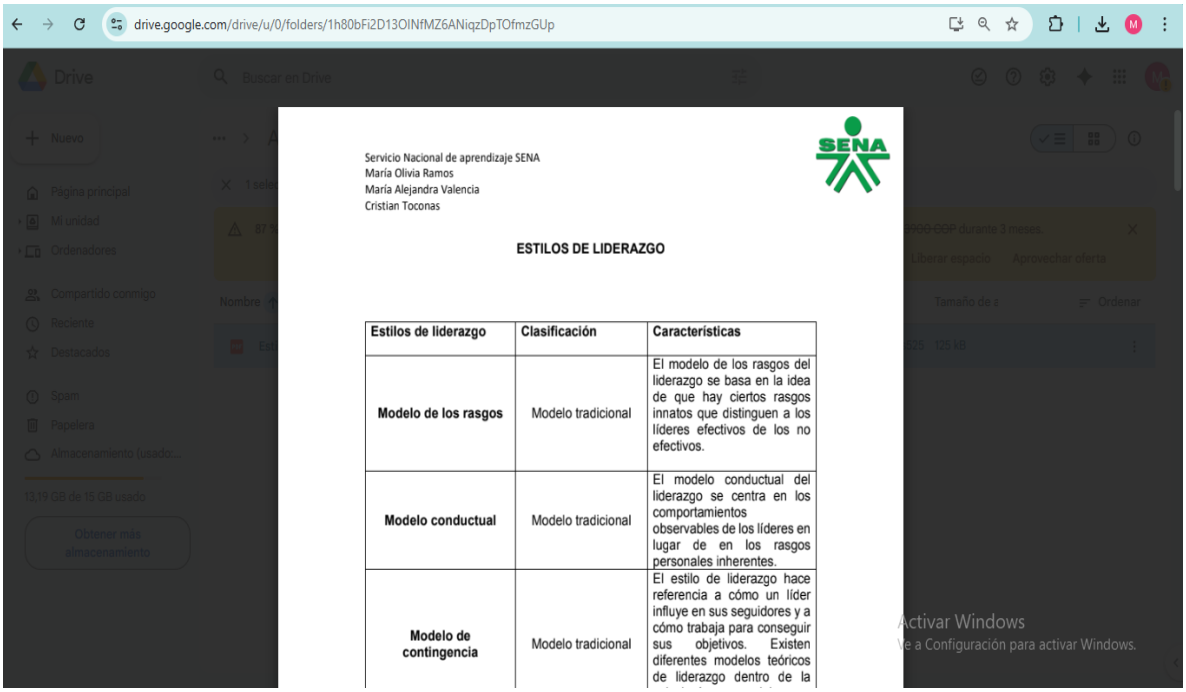
ENTREGA EVIDENCIAS DEL APRENDIZ

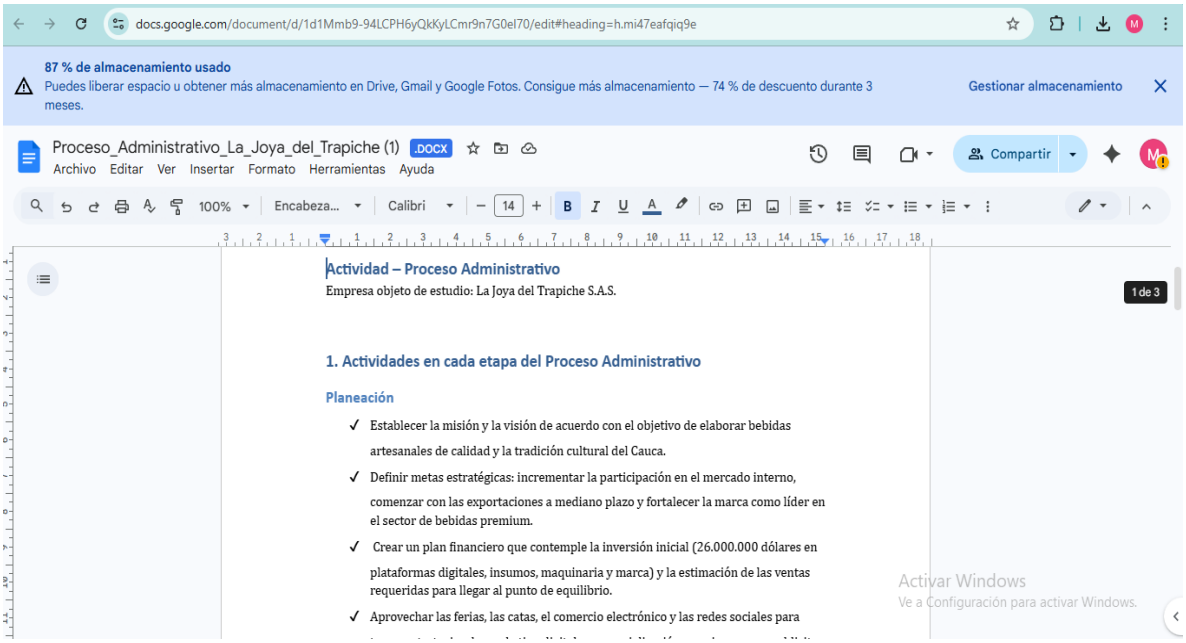


Servicio Nacional de aprendizaje SENA
María Olivia Ramos
María Alejandra Valencia
Cristian Toconas

ESTILOS DE LIDERAZGO

Estilos de liderazgo	Clasificación	Características
Modelo de los rasgos	Modelo tradicional	El modelo de los rasgos del liderazgo se basa en la idea de que hay ciertos rasgos innatos que distinguen a los líderes efectivos de los no efectivos.
Modelo conductual	Modelo tradicional	El modelo conductual del liderazgo se centra en los comportamientos observables de los líderes en lugar de en los rasgos personales inherentes.
Modelo de contingencia	Modelo tradicional	El estilo de liderazgo hace referencia a cómo un líder influye en sus seguidores y a cómo trabaja para conseguir sus objetivos. Existen diferentes modelos teóricos de liderazgo dentro de la

HOYOS. Evidencias aprendices. [Pantallazos]. SENA Regional Cauca. 2026. Revisión y retroalimentación de evidencias en el drive. Ficha 3172884, Sede Santander de Quilichao.



87 % de almacenamiento usado
Puedes liberar espacio u obtener más almacenamiento en Drive, Gmail y Google Fotos. Consigue más almacenamiento — 74 % de descuento durante 3 meses.

Proceso_Administrativo_La_Joya_del_Trapiche (1) .docx

Actividad – Proceso Administrativo
Empresa objeto de estudio: La Joya del Trapiche S.A.S.

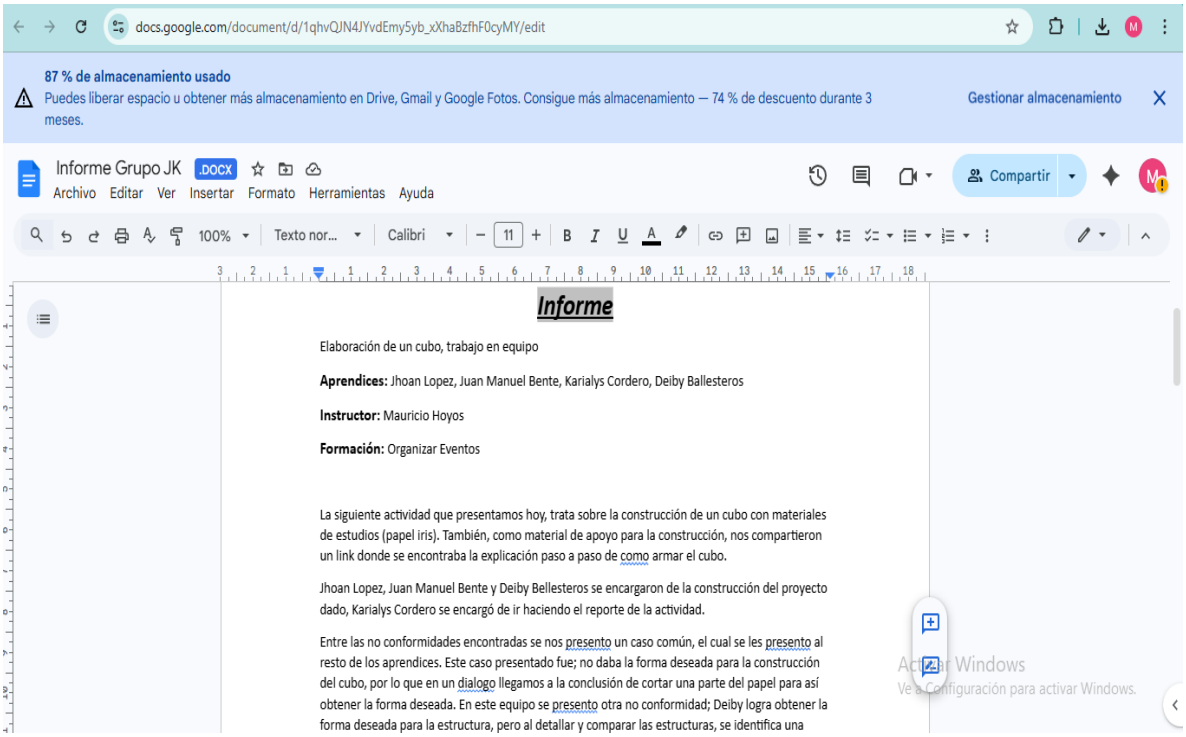
1 de 3

1. Actividades en cada etapa del Proceso Administrativo

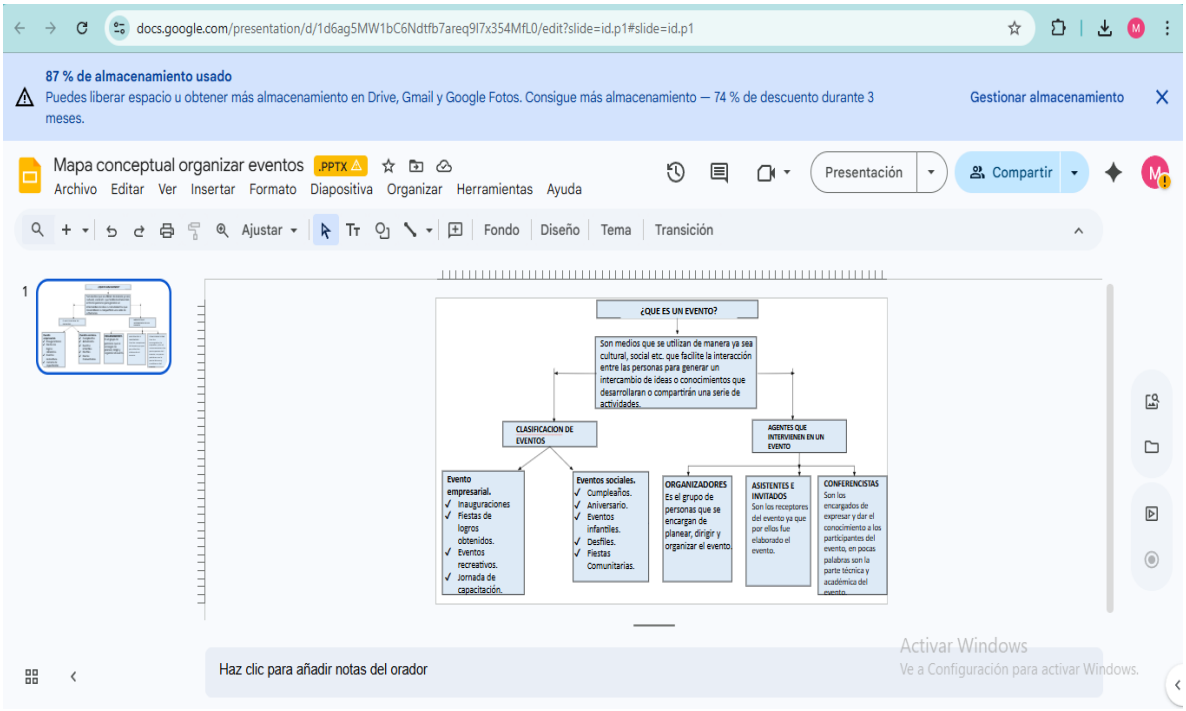
Planeación

- ✓ Establecer la misión y la visión de acuerdo con el objetivo de elaborar bebidas artesanales de calidad y la tradición cultural del Cauca.
- ✓ Definir metas estratégicas: incrementar la participación en el mercado interno, comenzar con las exportaciones a mediano plazo y fortalecer la marca como líder en el sector de bebidas premium.
- ✓ Crear un plan financiero que contemple la inversión inicial (26.000.000 dólares en plataformas digitales, insumos, maquinaria y marca) y la estimación de las ventas requeridas para llegar al punto de equilibrio.
- ✓ Aprovechar las ferias, las catas, el comercio electrónico y las redes sociales para

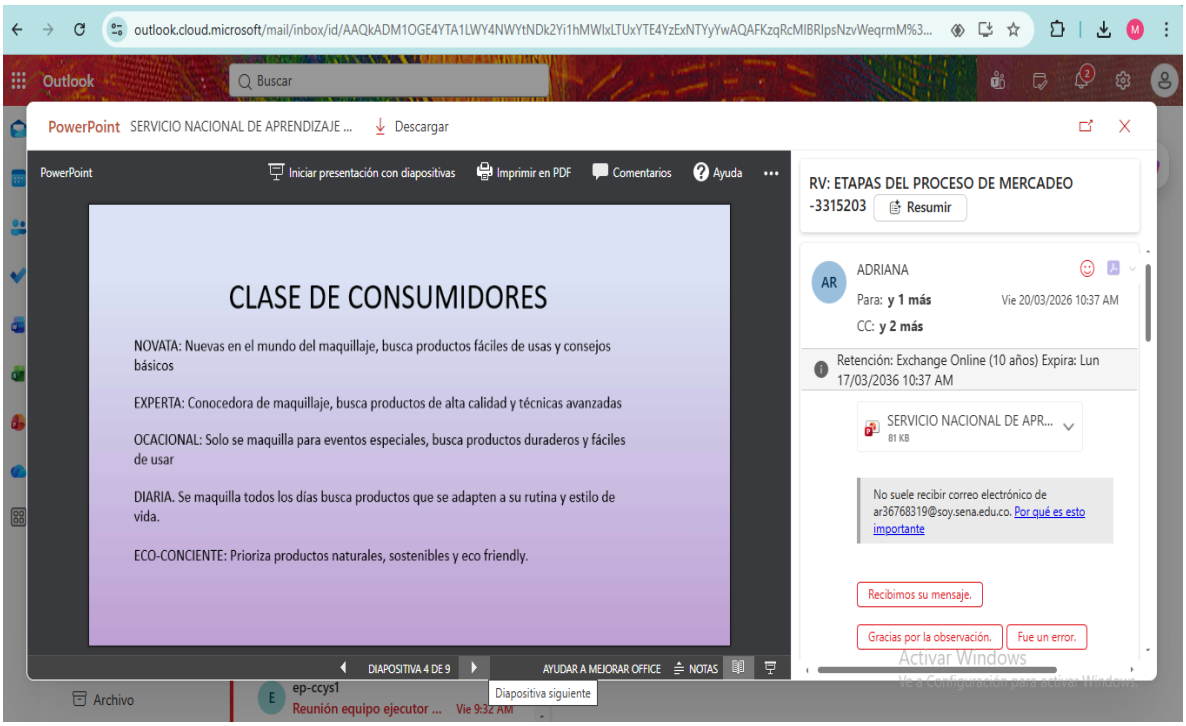
HOYOS. Evidencias aprendices. [Pantallazos]. SENA Regional Cauca. 2026. Revisión y retroalimentación de evidencias en el drive. Ficha 3172884, Sede Santander de Quilichao.



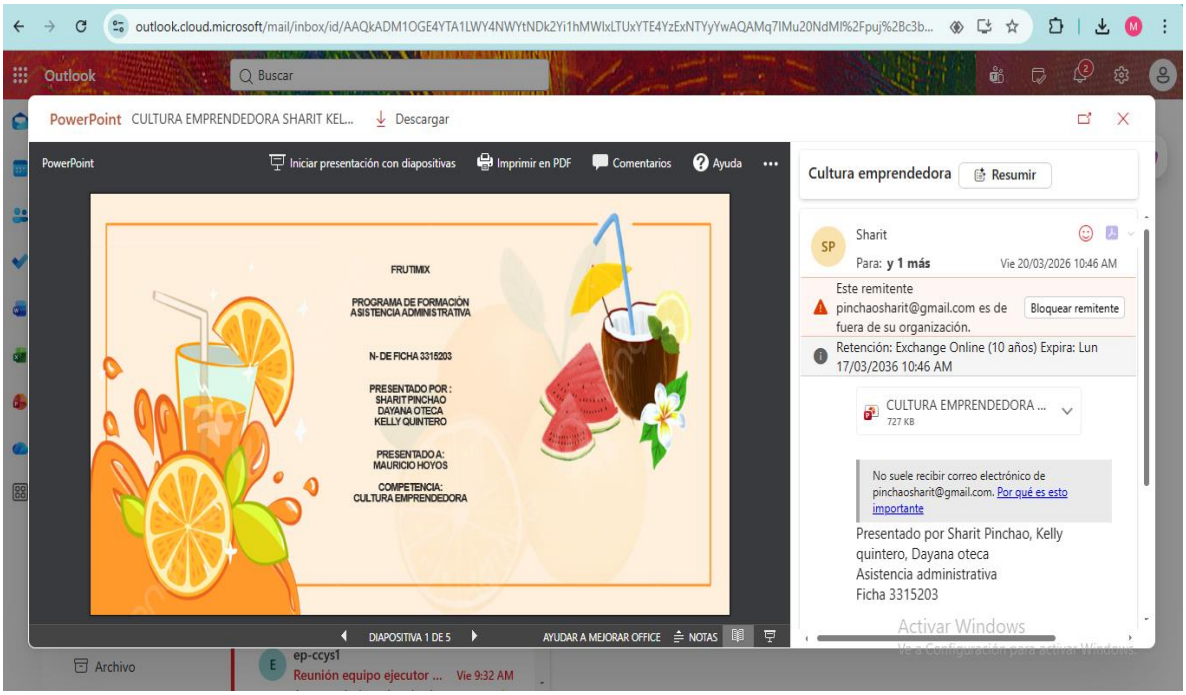
HOYOS. Evidencias aprendices. [Pantallazos]. SENA Regional Cauca. 2026. Revisión y retroalimentación de evidencias en el drive. Ficha 3315117, Sede Santander de Quilichao.



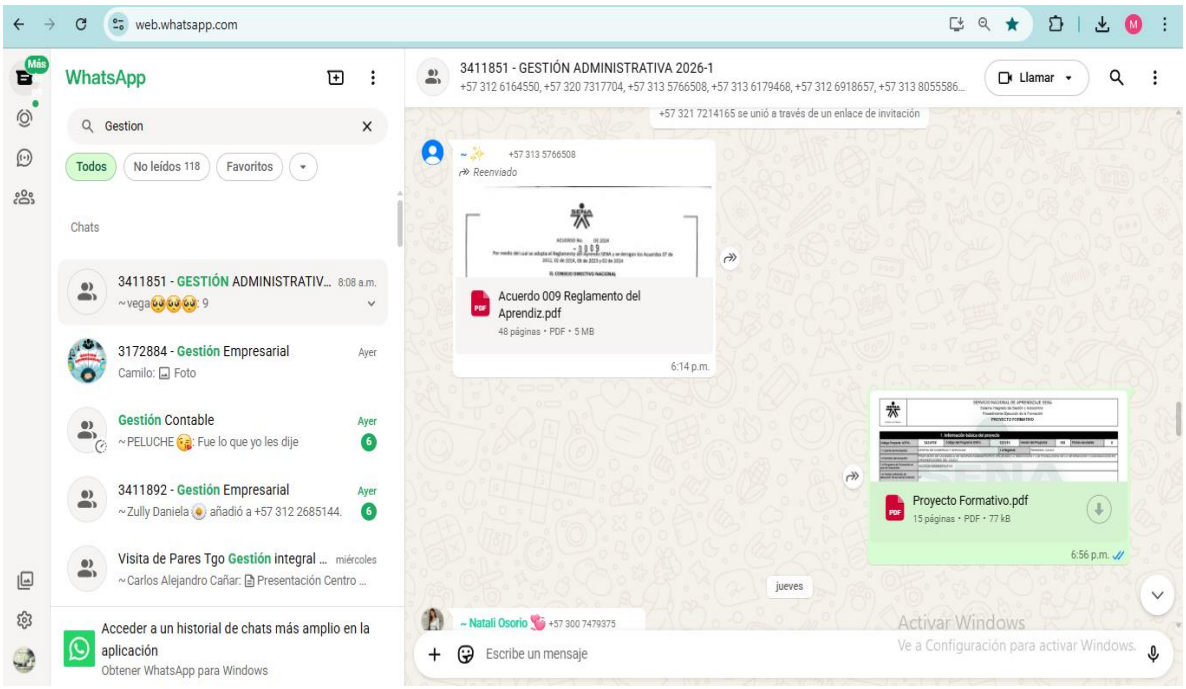
HOYOS. Evidencias aprendices. [Pantallazos]. SENA Regional Cauca. 2026. Revisión y retroalimentación de evidencias en el drive. Ficha 3315117, Sede Santander de Quilichao.



HOYOS. Evidencias aprendices. [Pantallazos]. SENA Regional Cauca. 2026. Revisión y retroalimentación de evidencias en el drive. Ficha 3315203, Sede Santander de Quilichao.



HOYOS. Evidencias aprendices. [Pantallazos]. SENA Regional Cauca. 2026. Revisión y retroalimentación de evidencias en el drive. Ficha 3315203, Sede Santander de Quilichao.



HOYOS. Evidencias aprendices. [Pantallazos]. SENA Regional Cauca. 2026. Revisión y retroalimentación de evidencias en WhatsApp. Ficha 3411851, Sede Santander de Quilichao.